

Приказ №034 «Об утверждении программы «Нулевой травматизм» в ГКУ «ПСС СО»

Приложение № 1



**Программа
«Нулевой травматизм»
в Государственном казенном учреждении «Поисково-спасательная служба Самарской области»**

г. Самара

2019 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программы «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в Государственном казенном учреждении «Поисково-спасательная служба Самарской области» (далее – ГКУ «ПСС СО») в соответствии с письмом департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции самарской области от 23.01.2019 года 4/74.

1.2. Программа устанавливает общий порядок мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в ГКУ «ПСС СО».

2. Паспорт программы «Нулевой травматизм».

Наименование программы	«Нулевой травматизм» в ГКУ «ПСС СО»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от 28 января 2019 г. №034
Цели	<ol style="list-style-type: none">Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников ГКУ «ПСС СО» на рабочих местах.Предотвращение несчастных случаев на производстве.Обеспечение соответствия оборудования, государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
Задачи	<ol style="list-style-type: none">Снижение рисков несчастных случаев на производстве.Внедрение системы управления профессиональными рисками.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none">Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019 год

Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 4 325 055 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год - 4 325 055 тыс. руб.</p>
-----------------------	---

3. Цели разработки Программы.

- 3.1. Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников Учреждения на рабочих местах.
- 3.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 3.3. Обеспечение соответствия оборудования и выполнения работ по спасению людей государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

4. Задачи внедрения Программы.

- 4.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

5. Основные направления Программы.

Реализация скоординированных действий:

- 5.1. Обеспечение соответствия оборудования и правил законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в ГКУ «ПСС СО».
- 5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.4. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для сотрудников ГКУ «ПСС СО».

5.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.15. Внедрение более совершенных технологий спасения людей, нового оборудования, средств автоматизации и механизации процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6. Основные мероприятия Программы.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в ГКУ «ПСС СО»:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в ГКУ «ПСС СО»;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в ГКУ «ПСС СО»;

- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
- реализация мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности через заключение коллективных договоров, принятие программ «нулевого травматизма».

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем ГКУ «ПСС СО» с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, действующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в ГКУ «ПСС СО»:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- проведение государственной экспертизы условий труда в ГКУ «ПСС СО»;
- принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе.

7. Обоснование ресурсного обеспечения программы.

7.1. Общий объем финансирования программы составляет 4 325 055 тыс. рублей на 2019год.

7.2. Источником ресурсного обеспечения программы является бюджет Самарской области.

8. Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм».

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организаций на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Отдел кадров

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации	Постоянно	Ведущий инженер по ОТ
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Начальник поисково-спасательной службы
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Руководители ПСО, ПСП
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Заместитель начальника по ПВ и УП
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений Учреждения с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Отдел кадров

2. Выявление угроз и контроль рисков

7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Ведущий инженер по ОТ
8	Проверка наличия в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков	По мере необходимости	Отдел кадров
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики	Ежегодно	Ведущий инженер по ОТ
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Руководители ПСО, ПСП
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Ведущий инженер по ОТ
12	Проведение руководителем организации или	По мере	Ведущий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	необходимости	инженер по ОТ

3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда

13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Ведущий инженер по ОТ
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Ведущий инженер по ОТ
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Ведущий инженер по ОТ
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	По мере необходимости	Ведущий инженер по ОТ

4. Система охраны труда на производстве

17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Ведущий инженер по ОТ
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Ведущий инженер по ОТ
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Отдел кадров
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Руководители ПСО, ПСП

5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда

22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Отдел МТО
----	---	-----------------------	-----------

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Отдел МТО
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Ведущий инженер по ОТ
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Ведущий инженер по ОТ
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Ведущий инженер по ОТ

6. Обучение и повышение квалификации работников организации

27	Обучение сотрудников в Учреждении принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Руководители ПСО, ПСП
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе.	По мере необходимости	Руководители ПСО, ПСП
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Отдел кадров
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Ведущий инженер по ОТ
31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Руководители ПСО, ПСП
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников Учреждения вопросам охраны труда	Постоянно	Отдел кадров

7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда

33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его	Постоянно	Отдел кадров
----	---	-----------	--------------

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	разряда, включения в кадровый резерв и другие)		
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Ведущий инженер по ОТ
35	Развитие позитивной корпоративной культуры в Учреждении, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Отдел кадров
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Ведущий инженер по ОТ

Перечень мероприятий, сгруппирован в соответствии с основными направлениями Программы.

Разработал:

Ведущий инженер по охране труда

В.А. Кот